

Porin kaupungin palkkapolitiittiset linjat vuoteen 2030

Kaupungin palkkopolitiikka on osa kaupungin henkilöstöpolitiikkaa. Tämä dokumentti täydentää kaupungin henkilöstöohjelmaa ja osaltaan varmistaa kaupunkistrategiassa asetettujen tavoitteiden toteutumista asettamalla pidemmän aikavälin suunnat kaupungin palkkausjärjestelmän kehittämiseksi. Tässä dokumentissa esitettyjen palkkopolitiittisten linjausten ulkopuolelle jäävät ne johtavat viranhaltijat, jotka kuuluvat kaupunkitaso johtoryhmään.

Palkkopolitiittisten linjaukset perustuvat kaupunkistrategiaan, henkilöstöohjelmaan, yhdenvertaisuus- ja tasa-arvosuunnitelmaan sekä kaupungin vuosittain tehtävään palkkakartoitukseen. Linjat tulee huomioida kaikissa palkkaratkaisuissa. Palkkopolitiittisia linjoja tarkistetaan tarvittaessa strategiakauden kuluessa.

Porin kaupungin palkkopolitiittiset linjat vuoteen 2030:

- 1) Edistämme aktiivisesti **tasa-arvoista** ja **yhdenvertaista** palkkopolitiikkaa.
- 2) Vahvistamme palkkausjärjestelmämme **läpinäkyvyyttä** siten, että jokaisella on mahdollisuus tarkistaa oman palkkansa oikeellisuus sekä selvittää objektiiviset perusteet omien palkanosiensa muodostumiselle.
- 3) Lisäämme palkkausjärjestelmämme **kannustavuutta** ja varmistamme, että jokaisella on omalla toiminnallaan mahdollisuus vaikuttaa oman palkkansa suuruuteen. Olemme palkkapolitiikassamme kilpailukykyinen vertailun kohdistuessa julkisen sektorin toimijoihin. Avainhenkilötehtävissä olemme palkkopolitiikassamme kilpailukykyinen vertailun kohdistuessa pääkaupunkiseudun ulkopuolisen Suomen palkkoihin työnantajasektorista riippumatta. Avainhenkilötehtävillä tarkoitetaan sellaisia yksittäisiä työtehtäviä, joissa suoriutuminen on suoraan yhteydessä organisaation kriittisiin perustoimintoihin ja joiden tehtävänhoitaja on vaikeasti korvattava.
- 4) Varmistamme, että **esihenkilöasemassa** olevan tehtäväkohtainen palkka on selvästi korkeampi kuin hänen alaisensa, jollei tästä poikkeamiseen ole erityistä, perusteltua syytä. Tällä virka- ja työehtosopimuksen määräyksen korostamisella pyrimme painottamaan esihenkilöiden merkitystä toimivien edellytysten luomisessa hyvän työn tekemiselle ja työssä jaksamiselle.
- 5) Edistämme vetovoimaista **työnantajamielikuvaa** viestimällä aktiivisesti sekä sisäisesti että ulkoisesti kaupungin palkkopolitiikasta ja siihen liittyvistä merkittävistä ratkaisuista.